

Collegno, Gennaio 2010

Gentile dipendente,

Il D.Lgs. n. 231/01 disciplina la responsabilità delle Società qualora un amministratore, dirigente o dipendente compia un reato tra quelli elencati dallo stesso Decreto nell'interesse o a vantaggio della Società. Una copia della normativa é disponibile in bacheca e sarà rilasciata a chiunque ne faccia richiesta.

La lista comprende i reati contro la Pubblica Amministrazione (per esempio, corruzione, concussione, o truffa in danno di un ente pubblico per ottenere erogazioni, ecc.), i reati in materia di falsità in monete, valori di bollo, strumenti o segni di riconoscimento, i delitti informatici e il trattamento illecito di dati, i reati societari e di abuso di informazioni privilegiate (aggiotaggio, abuso di informazioni riservate, ecc.), i delitti con finalità di terrorismo, i delitti contro la personalità individuale (per esempio, riduzione in schiavitù), l'omicidio colposo e lesioni colpose gravi commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro, la ricettazione e il riciclaggio, i reati di criminalità organizzata (associazione a delinquere, associazione di stampo mafioso ecc.), determinati reati transnazionali con il coinvolgimento di gruppi criminali organizzati, reati di ricettazione e riciclaggio, delitti contro l'industria e il commercio (per esempio, frodi nell'esercizio del commercio, illecita concorrenza con minacce o violenza), delitti in materia di violazione del diritto d'autore e il reato di induzione a non rendere o rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria.

Allo scopo di evitare la propria responsabilità, che ai sensi del D.Lgs. n. 231/01 si aggiunge alla responsabilità penale personale di chi commette il reato, la Società ha predisposto un Modello Organizzativo sulla base delle linee guida elaborate da Confindustria a livello nazionale, e ha approvato un Codice Etico e un sistema disciplinare. Tutti tali documenti sono a disposizione sul sito aziendale www.sews-cabind.it.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre determinato la nomina di un Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di vigilanza e controllo, che ha il compito di vigilare sul funzionamento, l'osservanza, l'adeguatezza e l'aggiornamento del Modello organizzativo.

Per qualsiasi evenienza potrete contattare l'Organismo di Vigilanza all'indirizzo, numero di telefono, numero di fax e posta elettronica indicati nel volantino qui allegato.

Con i migliori saluti.


Hiroshi Sotome - Amministratore Delegato

SEWS - CABIND S.p.A.

C.so Pastrengo, 40 - 10093 Collegno (To) - Italy - Tel. +39.011.40.10.611 (10 linee sel. pass.) - Fax. +39.011.40.38.546
Capitale Sociale Int. vers. € 30.000.000,00 - R.E.A.: 951106 - Cod. Mecc. IO090653 - Cod. Fisc. e P.IVA n° 08174070014

La società è soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di SUMITOMO ELECTRIC INDUSTRIES LIMITED con sede in OSAKA (GIAPPONE) • 5 - 33 KITAHAMA 4 CHOME CHUOKU ai sensi dell'art. 2497 BIS C.C.

Connect with the Best

Organismo di Vigilanza

di

SEWS CABIND S.p.A.

Corso Pastrengo, 40

Collegno, Torino

E-mail: dlgs231-01@sews-cabind.it

Avv. Giovanni M. Marini

Via Turati 16/18 - 20121 Milano

Tel. 02 76454001 - Fax 02 76454400

E-mail: gmmarini@jonesday.com

Dott. Fabrizio Cavalli

Piazza della Vittoria 15 int. 34 -16121 Genova

Tel. 010. 5317811 – Fax 02 83349286

E-mail: fcavalli@deloitte.it

Dott. Massimo Magno

Corso Pastrengo 40 – 10093 Collegno (TO)

Tel. 011 40106752 – Fax 02 70058179

E-mail: m.magno@sews-cabind.it